

■ Uzès

L'Hôpital crée 70 postes en 2011

L'Hôpital d'Uzès, établissement public de santé assume un premier niveau de soins généralistes. Il est l'un des plus gros employeurs du Gard avec 600 salariés repartis entre Uzès et ses 10 EHPAD*. Le point avec son directeur, Denis Bruguier, sur les recrutements à venir et sa politique RH.



Q uel est le cœur de métier de l'Hôpital d'Uzès ?

L'Hôpital d'Uzès assume un premier niveau de soins généralistes, en particulier à destination des personnes âgées. Son offre de soins est en continuité avec la médecine de ville, les EHPAD* et les Centres Hospitaliers et s'inscrit naturellement dans une dynamique de réseaux. Notre cœur de métier consiste à assurer des services essentiellement aux personnes âgées et aux patients atteints de maladies chroniques. Afin de limiter toute rupture prolongée du patient âgé avec son milieu de vie habituel nous développons une offre de service complète de santé de proximité : permanence de soins, médecine, soins de suite, soins palliatifs, hospitalisation à domicile, infirmier à domicile, accueil de jour, hébergement... L'hôpital d'Uzès assure un bon maillage territorial et se trouve dans une dynamique de développement lui permettant une excellente implantation locale notamment à travers les 10 EHPAD qu'il gère. Notre aire d'attraction couvre un bassin de population de 60 000 personnes. Ainsi, outre les services d'hospitalisation (une centaine de lits), l'Hôpital gère 600 lits d'hébergement en EHPAD, et bientôt 700 avec les deux nouvelles maisons de retraite actuellement en construction. Les taux d'occupation sont tous proches de 100%.

Qu'en est-il de votre politique de recrutement ?

Avec ses 600 salariés, répartis entre Uzès et les différentes maisons de retraite, l'Hôpital est l'un des plus importants employeurs du département du Gard. Il participe en cela totalement à l'aménagement du territoire et est un acteur de l'emploi pérenne

et local. Nos métiers sont multiples grâce à la variété de nos structures. Des professionnels et cadres de santé en premier lieu, des médecins, des infirmiers mais aussi des personnels de l'administration, des services techniques et des agents de service hospitalier. Depuis trois ans l'Hôpital a créé une trentaine d'emplois par an répartis sur Uzès ou dans ses EHPAD. Il s'agit de CDI ou de titularisations auxquels s'ajoutent une cinquantaine de CDD par an. L'Hôpital est aussi un lieu de stages qui accueille tous les ans une

L'hôpital recrute

Afin de répondre aux besoins en personnels que nécessite l'ouverture de deux nouvelles maisons de retraite à Aramon et Moussac, le Centre Hospitalier recrute une dizaine d'infirmières en gériatrie, et une trentaine d'aides-soignantes. D'autres postes seront également à pourvoir. Renseignements et candidatures : www.hopital-local-uzes.fr rubrique Emploi et Stages.

centaine de stagiaires de différentes écoles. Avec l'ouverture cette année de l'EHPAD de Moussac et la montée en charge de l'EHPAD d'Aramon ouvert dans l'hiver, nous prévoyons la création de 70 nouveaux postes dont une dizaine d'infirmiers et une trentaine d'aides-soignantes. Par la suite les deux EHPAD en construction à Fons et Euzet permettront le recrutement d'une centaine de personnes. Je tiens à insister sur la difficulté à recruter des infirmières dans le domaine de la gérontologie. Ce constat est vraiment dommage tant les infirmières sont des

personnes importantes dans ces structures. Elles bénéficient de beaucoup d'autonomie et de responsabilités, et les conditions de travail et le matériel à disposition n'ont rien à envier à ceux des Centres hospitaliers.

Quelle politique menez-vous en matière de Ressources Humaines et en termes de perspectives d'évolutions des salariés ?

Ce qui fait la richesse et l'originalité de l'Hôpital d'Uzès, c'est cette variété des sites travaillant en synergie et le fonctionnement en réseau qui permet la continuité des soins de ville pour le patient. Cette organisation a aussi un intérêt non négligeable pour le personnel. En effet, ce travail en réseau avec les médecins généralistes dans les maisons de retraite permet de mutualiser les métiers, de les pérenniser et d'en installer de nouveaux. Ainsi des psychologues, des assistantes sociales, des ergothérapeutes, kinésithérapeutes, secrétaires médicales ou encore des professeurs d'éducation physique spécialisés en gériatrie ont pu être recrutés et travaillent sur nos différents sites. Par ailleurs, nous menons des actions de formations professionnelles pour nos salariés. Le plan de formation, commun à tous les établissements, permet aux personnels de disposer d'une palette de formation plus large. Tous les ans des formations en promotions professionnelles permettent de former des aides-soignantes, des infirmières et des cadres de santé en interne.

*EHPAD : Etablissement Hébergeant des Personnes Agées Dépendantes

Contact voir page 30